LA FIRENZE LAVORI
COSTRUZIONI EDILI E STRADALI

PARITÀ DI GENERE E INCLUSIONE
Il nostro impegno per un ambiente di lavoro equo e inclusivo
Anno 2026

LA FIRENZE LAVORI S.r.l. è fortemente impegnata nella promozione della **parità di genere** e dell'**inclusione** all'interno della propria organizzazione e nei confronti di tutti gli stakeholder. Crediamo che la **diversità** sia un valore fondamentale e una risorsa strategica per il nostro successo. Per questo motivo, abbiamo implementato un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere** conforme alla **UNI/PdR 125:2022**.

🏆 CERTIFICAZIONE UNI/PdR 125:2022

Abbiamo ottenuto la **certificazione UNI/PdR 125:2022** nel 2024 e la manteniamo con le verifiche annuali dell'ente di certificazione. Il nostro impegno concreto riguarda:

- **Equità nelle opportunità** di crescita professionale
- **Conciliazione** tra vita lavorativa e vita privata
- **Ambiente di lavoro inclusivo** e rispettoso
- **Contrasto a ogni forma di discriminazione**
- **Supporto alla genitorialità** e alla cura familiare

📋 LA NOSTRA POLITICA

La nostra **Politica per la Parità di Genere** si fonda su principi chiari:

✓ Selezione e Assunzione

Garantiamo processi di selezione **trasparenti** e **non discriminatori**, basati esclusivamente su competenze e merito, utilizzando un linguaggio inclusivo in tutti i nostri annunci.

✓ Gestione della Carriera

Offriamo **pari opportunità** di sviluppo professionale a tutti i dipendenti, con percorsi di crescita basati su capacità e performance, indipendentemente dal genere.

✓ Equità Salariale

Applichiamo integralmente il CCNL Edilizia garantendo **parità retributiva** a parità di livello. Nel 2026 abbiamo svolto un'analisi dell'equità retributiva, che viene monitorata ogni anno insieme alla distribuzione di benefit e incentivi.

✓ Genitorialità e Cura

Supportiamo i nostri dipendenti nelle loro responsabilità genitoriali e di cura attraverso:

- Pieno sostegno ai **congedi parentali** (maternità e paternità)
- **Permessi per assistenza familiare** (L. 104/1992)
- **Congedi straordinari** (L. 151/2001)
- Informazione e supporto al **rientro dal congedo**

✓ Conciliazione Vita-Lavoro

Favoriamo l'equilibrio tra vita professionale e privata con:

- **Flessibilità oraria** compatibile con le esigenze operative

- **Piano welfare aziendale** (buoni pasto e rimborso delle utenze domestiche)
- Gestione elastica di permessi e assenze per esigenze familiari

✓ **Prevenzione delle Molestie**
Abbiamo adottato misure rigorose per prevenire e contrastare ogni forma di abuso fisico, verbale o digitale sul luogo di lavoro, con:

- **Politica tolleranza zero** verso molestie e discriminazioni
- **Canale di segnalazione protetto** (whistleblowing)
- **Formazione periodica** su rispetto, inclusione e pregiudizi inconsapevoli (unconscious bias)

📊 I NOSTRI RISULTATI (2025-2026)

Formazione e Sensibilizzazione:

- ✓ Formazione sulla parità di genere per tutto il personale
- ✓ Nel 2026 percorso formativo su tolleranza zero verso le molestie e pregiudizi inconsapevoli, per il personale d'ufficio e di cantiere
- ✓ Indagine anonima sulla parità di genere 2026: ha risposto l'84% del personale, nessun caso di discriminazione segnalato

Supporto alla Genitorialità:

- ✓ 100% dei congedi e dei permessi richiesti concessi
- ✓ Permessi per assistenza familiare (L. 104/1992) concessi integralmente
- ✓ Procedura di supporto al rientro dal congedo disponibile

Welfare Aziendale:

- ✓ Accordo welfare buoni pasto (2025-2026), in fase di rinnovo
- ✓ Rimborso delle utenze domestiche e flessibilità per le esigenze di conciliazione

Equità Retributiva:

- ✓ Analisi dell'equità retributiva effettuata nel 2026 e monitorata annualmente

Comunicazione:

- ✓ Politica per la parità di genere pubblicata e accessibile a tutti
- ✓ Clausole CSR inserite nel 100% dei contratti con subappaltatori
- ✓ Informativa annuale alla Consigliera di Parità e Rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile 2024-2025
- ✓ Materiale informativo sulla parità di genere per i cantieri

🎯 I NOSTRI OBIETTIVI 2026-2027

Continuiamo a lavorare per migliorare costantemente il nostro impegno attraverso obiettivi concreti:

LA FIRENZE LAVORI
COSTRUZIONI EDILI E STRADALI

PARITÀ DI GENERE E INCLUSIONE
Il nostro impegno per un ambiente di lavoro equo e inclusivo
Anno 2026

1. **Incrementare la rappresentanza femminile**, favorendo le candidature femminili in ruoli tecnici e amministrativi
2. **Comunicare i nostri valori all'esterno**, coinvolgendo partner e subappaltatori sui temi della parità di genere
3. **Consolidare il piano welfare**, con il rinnovo dell'accordo buoni pasto e nuove iniziative a supporto delle famiglie
4. **Testare e migliorare** le procedure di supporto al rientro dal congedo parentale
5. **Rendere più trasparenti** i criteri di crescita professionale e di riconoscimento dei risultati
6. **Completare e mantenere la formazione** su tolleranza zero e pregiudizi inconsapevoli a tutti i livelli
7. **Potenziare il sistema di monitoraggio** per misurare costantemente i nostri progressi

---

👥 IL COMITATO GUIDA

Il nostro **Comitato Guida per la Parità di Genere** è composto da:

- Direzione Generale
- Responsabile Gestione Parità di Genere (RGB)
- Rappresentanti dell'area amministrativa
- Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)

Il Comitato si riunisce regolarmente per:

- Monitorare l'attuazione delle politiche
- Definire gli obiettivi strategici
- Valutare i progressi e le aree di miglioramento
- Garantire il coinvolgimento di tutti i dipendenti

📄 DOCUMENTI

Scarica la nostra documentazione:

- Politica per la Parità di Genere
- Certificato UNI/PdR 125:2022
- Codice Etico Aziendale

💬 SEGNALAZIONI E CONTATTI

Hai domande o suggerimenti sulla parità di genere?
Contatta il nostro **Responsabile per la Parità di Genere (RGB)**:
Alessandro Gabbrielli
Email: segnalazioni@lafirenzelavori.it

LA FIRENZE LAVORI
COSTRUZIONI EDILI E STRADALI

PARITÀ DI GENERE E INCLUSIONE
Il nostro impegno per un ambiente di lavoro equo e inclusivo
Anno 2026

Vuoi segnalare una violazione?
Utilizziamo un **sistema di whistleblowing** che garantisce la massima riservatezza per segnalare:

- Discriminazioni di genere
- Molestie o comportamenti inappropriati
- Violazioni delle politiche aziendali

Come segnalare:
Canale whistleblowing

🌎 **RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA**
Il nostro impegno per la parità di genere si inserisce in una più ampia visione di **Responsabilità Sociale d'Impresa (CSR)** che comprende:

- ✓ **Qualità** (ISO 9001)
- ✓ **Ambiente** (ISO 14001)
- ✓ **Salute e Sicurezza** (ISO 45001)
- ✓ **Parità di Genere** (UNI/PdR 125)
- ✓ **Responsabilità Sociale** (PAS 24000)
- ✓ **Anticorruzione** (ISO 37001)

Crediamo che un'azienda sostenibile sia un'azienda **inclusiva, etica e responsabile** verso tutti i suoi stakeholder.
Aggiornamento: ottobre 2026